

Số: **24** /KH-TLĐ

Hà Nội, ngày **14** tháng **4** năm 2020

CÔNG VĂN BẢN

Số: **800**

Ngày **15** tháng **4** năm **2020**

KẾ HOẠCH

Tổ chức xét chọn và trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” lần thứ II, năm 2020

Thực hiện chương trình công tác năm 2020; căn cứ Quy chế trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” ban hành kèm theo Quyết định số 678/QĐ-TLĐ ngày 16 tháng 4 năm 2019, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, ban hành Kế hoạch tổ chức xét chọn và trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” lần thứ II, năm 2020, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm ghi nhận, biểu dương những cán bộ công đoàn xuất sắc, có thành tích đặc biệt tiêu biểu trong hoạt động công đoàn và phong trào công nhân năm 2019 – 2020; tạo động lực để đội ngũ cán bộ công đoàn không ngừng rèn luyện, phấn đấu cống hiến đóng góp tâm huyết, trí tuệ góp phần xây dựng và phát triển tổ chức Công đoàn Việt Nam ngày càng vững mạnh.

- Tạo diễn đàn để cán bộ công đoàn giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm; phát hiện và nhân rộng những mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo trong hoạt động công đoàn và phong trào công nhân.

2. Yêu cầu

- Việc xét chọn để trao tặng Giải thưởng phải dân chủ, công khai, đúng đối tượng, đảm bảo tiêu chuẩn. Cán bộ công đoàn xuất sắc tiêu biểu được bình chọn phải là tấm gương điển hình xuất sắc để mọi người noi gương, học tập và được nhân rộng tới toàn thể cán bộ, đoàn viên của tổ chức Công đoàn.

- Việc tổ chức trao tặng Giải thưởng đảm bảo trang trọng, tiết kiệm, thiết thực, có ý nghĩa tôn vinh và tuyên truyền sâu rộng.

II. NỘI DUNG

1. Thời gian: Trong dịp 28 tháng 7 năm 2020.

2. Địa điểm: Tại Thủ đô Hà Nội và tỉnh Hưng Yên.

3. Các hoạt động chính:

- Dâng hương tưởng niệm Lãnh tụ Nguyễn Văn Linh (tại tỉnh Hưng Yên);
- Gặp mặt lãnh đạo Đảng, Nhà nước;
- Lễ tôn vinh và trao tặng Giải thưởng.

4. Đối tượng và số lượng xét giải thưởng

- Cán bộ công đoàn: từ tổ trưởng, tổ phó tổ công đoàn trở lên, bao gồm cán bộ công đoàn chuyên trách và cán bộ công đoàn không chuyên trách.
- Số lượng không quá 10 cán bộ công đoàn.

5. Định hướng cơ cấu

Tập trung lựa chọn cán bộ công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, trong đó ưu tiên cán bộ công đoàn cơ sở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và công đoàn các khu công nghiệp, khu chế xuất.

Cơ cấu dự kiến: Ít nhất 01 cán bộ tổ công đoàn; phân đầu 04 cán bộ công đoàn cơ sở và 03 cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; không quá 02 cán bộ Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương.

6. Tiêu chuẩn xét chọn

6.1. Tiêu chuẩn chung

- Là cán bộ công đoàn tiêu biểu, có thành tích xuất sắc trong lao động, công tác và thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, nhiệm vụ chính trị được giao, tích cực, sáng tạo, đổi mới trong hoạt động công đoàn và phong trào công nhân năm 2019 - 2020; có xem xét thành tích và đóng góp đối với tổ chức Công đoàn những năm trước đó (không bắt buộc), ưu tiên những trường hợp có thành tích xuất sắc đột xuất, có kết quả tích cực ảnh hưởng và lan tỏa trong các cấp công đoàn năm 2019 - 2020.

- Chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Điều lệ, quy định của tổ chức Công đoàn; có phẩm chất đạo đức tốt, có uy tín và ảnh hưởng tốt được đoàn viên và người lao động tin tưởng, tín nhiệm.

- Tích cực tham gia các hoạt động công đoàn, có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc, tận tụy, tâm huyết, lập được thành tích xuất sắc đột xuất có phạm vi ảnh hưởng rộng và tác động lan tỏa tới phong trào công nhân và hoạt động công đoàn các cấp, trước hết là ở cấp mình.

6.2. Tiêu chuẩn cụ thể

Ngoài các tiêu chuẩn chung nêu trên, nhân sự được lựa chọn phải đạt các tiêu chuẩn cụ thể theo từng đối tượng (*Có phụ lục tiêu chuẩn kèm theo*).

7. Giải thưởng

Mỗi cán bộ được trao tặng giải thưởng được nhận:

- Biểu trưng làm bằng chất liệu pha lê trong suốt có gắn ảnh bán thân của lãnh tụ Nguyễn Văn Linh;

- Chứng nhận đạt Giải thưởng của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;

- Tiền thưởng theo quy định của Tổng Liên đoàn.

8. Quy trình xét chọn

- Mỗi liên đoàn lao động tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, công đoàn ngành Trung ương và tương đương xét chọn và giới thiệu 01 cán bộ công đoàn trong diện trực tiếp quản lý, đảm bảo đúng tiêu chuẩn theo kế hoạch này và gửi hồ sơ về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. LĐLĐ thành phố Hà Nội, LĐLĐ thành phố Hồ Chí Minh, LĐLĐ các tỉnh Bình dương, Đồng Nai có thể giới thiệu thêm nhưng tối đa không quá 02 cán bộ công đoàn. Ban thường vụ LĐLĐ cấp tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tổng công ty trực thuộc hợp thẩm định, thống nhất giới thiệu nhân sự và hoàn thiện hồ sơ gửi về Tổng Liên đoàn. Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn, các cơ quan thông tấn báo chí trong và ngoài hệ thống công đoàn có thể phát hiện, giới thiệu những cá nhân tiêu biểu để Hội đồng cấp Tổng Liên đoàn xét chọn.

- Căn cứ kết quả giới thiệu và hồ sơ gửi về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, cơ quan thường trực Giải thưởng thẩm định, trình Hội đồng cấp Tổng Liên đoàn xem xét đề xuất Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quyết định trao Giải thưởng.

9. Hồ sơ đề nghị xét trao Giải thưởng

1) Tờ trình đề nghị xét tặng Giải thưởng Nguyễn Văn Linh năm 2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương (*có biên bản họp bình xét của Ban Thường vụ gửi kèm*). Trường hợp do Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn, các cơ quan thông tấn báo chí giới thiệu thì có văn bản giới thiệu (ghi rõ họ tên, chức vụ, năm sinh và tóm tắt thành tích của người được giới thiệu).

2) Báo cáo mô tả sáng kiến, sáng tạo, giải pháp đổi mới được ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả thiết thực, trong phong trào công nhân và hoạt động công đoàn có xác nhận của cấp ủy đảng hoặc lãnh đạo đơn vị trực tiếp quản lý (*nơi chưa có tổ chức đảng*) và công đoàn cấp trên trực tiếp của cấp có cán bộ công đoàn đề nghị xét trao tặng Giải thưởng. Hoặc báo cáo mô tả thành tích xuất sắc đột xuất có phạm vi ảnh hưởng và tác động lan tỏa tới phong trào công nhân và hoạt động công đoàn các cấp, có xác nhận của công đoàn cấp tỉnh, ngành trung ương, có hình thức khen thưởng của Nhà nước về thành tích xuất sắc đột xuất.

3) Báo cáo tóm tắt thành tích công tác của cán bộ công đoàn từ năm 2017 – 2019; bản phô tô có xác nhận sao y bản chính các quyết định và giấy chứng nhận của cấp có thẩm quyền công nhận sáng kiến, đề xuất mới, đề tài nghiên cứu khoa học, các loại Giấy khen, Bằng khen, Giấy chứng nhận thành tích và các văn bản có liên quan khác (nếu có).

4) 02 ảnh màu chân dung khổ 4x6; 01 file ảnh chân dung và hình ảnh, Clip về các hoạt động tiêu biểu khác (nếu có) để phục vụ làm phóng sự, Kỷ yếu.

5) Thời điểm nộp hồ sơ dự kiến trước ngày **05/6/2020**.

6) Ngoài việc gửi hồ sơ theo đường bưu điện, đề nghị Liên đoàn Lao động các tỉnh, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn gửi tờ trình, báo cáo tóm tắt thành tích, báo cáo mô tả sáng kiến, ảnh chân dung, ảnh hoạt động... về Tổng Liên đoàn (qua Ban Chính sách Kinh tế - xã hội và Thi đua khen thưởng theo hộp thư điện tử: **thiduatld@gmail.com** hoặc **haohoanganh@yahoo.com**).

(Hồ sơ hợp lệ là những hồ sơ nộp đúng hạn, đúng đối tượng có đầy đủ các văn bản, tài liệu theo quy định; không có khiếu nại về nội dung, kết quả sáng kiến, sáng tạo, đề tài nghiên cứu khoa học đã được công nhận, không có tranh chấp về quyền tác giả và các danh hiệu thi đua, hình thức đã được khen thưởng tại thời điểm xét chọn Giải thưởng).

Lưu ý:

- Mục (2) và mục (3) thực hiện theo mẫu gửi kèm. Mô hình sáng kiến, ý tưởng, giải pháp cần được mô tả chi tiết tên gọi, nội dung, kết quả ứng dụng cụ thể. Báo cáo tóm tắt kết quả công tác cần tập trung mô tả chi tiết công việc, kết quả đạt được; hình ảnh minh họa (nếu có).

- Hồ sơ đựng trong túi bằng bìa cứng (ngoài bìa ghi rõ: *Hồ sơ xét tặng Giải thưởng Nguyễn Văn Linh năm 2020, ghi đầy đủ họ tên, năm sinh, chức danh công đoàn, chức danh chuyên môn (nếu có), địa chỉ liên hệ, số điện thoại, email kèm theo danh mục tài liệu có trong hồ sơ*).

III. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

- Ban hành Kế hoạch tổ chức xét chọn và trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” lần thứ II, năm 2020: Trước **15/4/2020**.

- Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương xét chọn; các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn, các cơ quan thông tấn báo chí trong và ngoài hệ thống công đoàn có thể phát hiện, giới thiệu, đề xuất nhân sự xong trước ngày **30/5/2020**.

- Thẩm định hồ sơ, tổng hợp trình Hội đồng Cấp Tổng Liên đoàn dự kiến xong trước ngày **25/6/2020**; báo cáo Thường trực Đoàn Chủ tịch trước **30/6/2020**; trình kết quả xét chọn, báo cáo Đoàn Chủ tịch trước **05/7/2020**.

- Báo cáo Thường trực Đoàn Chủ tịch về thời gian, địa điểm, chương trình, văn nghệ, kịch bản, lời bình phóng sự, dự kiến khách mời trước ngày **10/7/2020** (phát hành GM trước **12/7/2020**, đối với một số khách mời chủ chốt, lãnh đạo Tổng Liên đoàn có công văn đăng ký lịch trước **25/6/2020**).

- Hoàn thiện công tác hậu cần và Bản thảo kỷ yếu “Gương mặt Giải thưởng Nguyễn Văn Linh”: Trước ngày **20/7/2020**.

- Tổ chức các hoạt động và Lễ trao Giải thưởng: Trong khoảng thời gian từ **23/7 - 28/7/2020**.

IV. KINH PHÍ

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chịu trách nhiệm toàn bộ kinh phí tổ chức Giải thưởng; chi kinh phí đi lại, ăn, nghỉ cho cán bộ công đoàn đạt “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” lần thứ II, năm 2020 theo quy định của Bộ Tài chính và của Tổng Liên đoàn.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tổng Liên đoàn

1.1. Ban Chính sách Kinh tế - xã hội và Thi đua khen thưởng phối hợp với Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn

- Là cơ quan thường trực Giải thưởng, tham mưu xây dựng Kế hoạch;
- Chủ trì, phối hợp với Văn phòng, các ban, các đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn, các cấp công đoàn tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch đảm bảo chất lượng, tiến độ;
- Hướng dẫn các địa phương, đơn vị xét, giới thiệu, đề xuất cán bộ công đoàn đề nghị trao Giải thưởng;
- Tham mưu thành lập Ban Tổ chức, Hội đồng xét chọn Giải thưởng và Tổ giúp việc;
- Tổng hợp, thẩm định hồ sơ đề nghị từ các đơn vị báo cáo Hội đồng xét chọn và Thường trực Đoàn Chủ tịch;
- Xây dựng nội dung chương trình, kịch bản, văn nghệ, các bài phát biểu, Kỷ yếu; thiết kế maket giấy mời, đảm bảo âm thanh, ánh sáng, máy chiếu, tham gia xây dựng phóng sự; chuẩn bị công tác khen thưởng, phối hợp báo giới giới thiệu về Chương trình; chuẩn bị toàn bộ nội dung gặp mặt của lãnh đạo Đảng, Nhà nước với các cán bộ được nhận Giải thưởng.
- Tổng hợp, đề xuất toàn bộ kinh phí tổ chức Chương trình;

1.2. Các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn

- Ban Tuyên giáo

+ Chủ trì phối hợp với Báo Lao động, Tạp chí Lao động Công đoàn, Truyền hình Công đoàn và các cơ quan báo chí trong và ngoài hệ thống công đoàn tuyên truyền về cán bộ công đoàn xuất sắc tiêu biểu được trao tặng Giải thưởng và các hoạt động của Chương trình;

+ Chủ trì phối hợp với Ban CSKT-XH và TĐ, KT xây dựng phóng sự về “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” lần thứ II năm 2020 và tổ chức họp báo giới thiệu về Chương trình; tham mưu biểu trưng, mẫu giấy chứng nhận;

+ Phối hợp với Văn phòng Tổng Liên đoàn xây dựng kế hoạch và tổ chức đoàn đại biểu đi tỉnh Hưng Yên báo công và viếng cố Tổng Bí thư Nguyễn Văn Linh.

- **Ban Tổ chức** phối hợp với Ban CSKT-XH và TĐ, KT trong công tác tổng hợp, thẩm định hồ sơ; chia sẻ kinh nghiệm lần tổ chức năm 2019.

- **Ban Tài chính** phối hợp với Văn phòng chuẩn bị đủ kinh phí theo kế hoạch Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn duyệt; hướng dẫn công tác chi và thanh quyết toán.

- **Văn phòng** Tổng Liên đoàn chịu trách nhiệm liên hệ địa điểm tổ chức, kiểm tra đảm bảo các điều kiện tổ chức; phát hành giấy mời và đơn đốc, theo dõi tình hình khách tham dự; chịu trách nhiệm về điều kiện ăn, ở, đi lại của các cá nhân nhận Giải thưởng và khách mời (nếu có); tổ chức Đoàn đi dâng hương và báo công tại tỉnh Hưng Yên; chuẩn bị và phát chế độ đại biểu; chuẩn bị điều kiện cơ sở vật chất khác theo yêu cầu của Thường trực Đoàn Chủ tịch.

- **Các ban, đơn vị** trực thuộc Tổng Liên đoàn phát hiện đề xuất cán bộ công đoàn đạt đủ điều kiện để giới thiệu xét trao tặng Giải thưởng; phối hợp, chuẩn bị các điều kiện bảo đảm cho xét chọn và tổ chức thành công Lễ trao tặng Giải thưởng.

2. Các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương

- Căn cứ kế hoạch của Tổng Liên đoàn, tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch, tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của Giải thưởng.

- Tổ chức xét chọn cán bộ công đoàn xuất sắc tiêu biểu đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo số lượng được phân bổ và lập hồ sơ đề nghị xét chọn, trao tặng Giải thưởng gửi về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo tiến độ quy định.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức xét chọn và trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” lần thứ II, năm 2020. Yêu cầu các địa phương, đơn vị nghiêm túc triển khai đảm bảo mục đích, yêu cầu, nội dung, tiến độ như đã đề ra. Quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc kịp thời báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam qua Ban Chính sách Kinh tế - xã hội và Thi đua, khen thưởng./.

Nơi nhận:

- Đ/c Trương Thị Mai, UVBCT, Trưởng ban Dân vận TW (để b/c);
- Đ/c Chủ tịch TLĐ (để b/c);
- Các đ/c PCT TLĐ;
- Các LĐLĐ tỉnh, thành phố, CĐ ngành TW và tương đương;
- Các ban, đơn vị trực thuộc TLĐ;
- **Lưu:** VT, CSKTXH&TĐKT.

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Ngô Duy Hiếu

PHỤ LỤC TIÊU CHUẨN CỤ THỂ

(Kèm theo Kế hoạch số **24** /KH-TLĐ ngày **14** tháng **4** năm 2020)

1. Đối với cán bộ tổ công đoàn

- Luôn gần gũi, sâu sát, liên hệ mật thiết với đoàn viên và người lao động; có tinh thần tận tụy, mẫn cán trong hoạt động công đoàn, thể hiện năng lực nổi bật trong thu hút, tập hợp và thuyết phục đoàn viên; lắng nghe ý kiến, nguyện vọng của đoàn viên, kịp thời đề xuất giải quyết hoặc phản ánh, cáo cáo với công đoàn, đại diện người sử dụng lao động xem xét, giải quyết.

- Có sáng kiến, sáng tạo hoặc giải pháp đổi mới trong hoạt động công đoàn, được nhân rộng ra toàn đơn vị (công đoàn cơ sở) và các đơn vị khác; thường xuyên khích lệ, động viên đoàn viên, người lao động hoàn thành tốt các nhiệm vụ chuyên môn.

- Tổ chức được các hoạt động thiết thực chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; quan tâm chia sẻ, giúp đỡ, động viên người lao động trong công việc và cuộc sống.

- Có nhiều cách thức sáng tạo trong công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động chấp hành tốt các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các nội quy, quy chế của đơn vị tới đoàn viên, người lao động.

- Tổ công đoàn đạt danh hiệu thi đua “Tổ công đoàn xuất sắc” năm 2019.

2. Đối với cán bộ công đoàn cơ sở

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động chấp hành các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các nội quy, quy chế của đơn vị; luôn gần gũi, sâu sát với đoàn viên, người lao động; kịp thời lắng nghe, giải quyết các kiến nghị của đoàn viên, người lao động hoặc phản ánh, báo cáo với người có thẩm quyền xem xét, giải quyết; không để tranh chấp lao động hoặc ngừng việc tập thể xảy ra.

- Có sáng kiến, sáng tạo hoặc giải pháp đổi mới trong hoạt động công đoàn đem lại hiệu quả cao, lan tỏa và nhân rộng từ cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên, được công đoàn cấp trên ghi nhận, đánh giá cao; bản thân là tấm gương về mọi mặt đối với đoàn viên, người lao động trong đơn vị.

- Có thành tích nổi trội trong việc thực hiện chức năng đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, nhất là thể hiện vai trò trong công tác đối thoại, thương lượng tập thể theo quy định của pháp luật. Là người dám nghĩ, dám làm, dám đấu tranh vì quyền, lợi

ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động trong đơn vị; xây dựng được mối quan hệ hài hòa với người sử dụng lao động.

- Có tinh thần tận tụy, mẫn cán trong hoạt động công đoàn, thể hiện năng lực nổi bật trong thu hút, tập hợp và thuyết phục đoàn viên;

- Công đoàn cơ sở đạt danh hiệu thi đua “Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” năm 2019.

3. Đối với cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Chỉ đạo thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động chấp hành các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tích cực tham gia xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ, giải quyết có hiệu quả tranh chấp lao động và ngừng việc tập thể trên địa bàn.

- Có sáng kiến, sáng tạo hoặc giải pháp đổi mới trong hoạt động công đoàn được áp dụng có hiệu quả tại các cơ sở trực thuộc, tạo tính lan tỏa trong phạm vi cấp tỉnh, ngành trở lên, được công đoàn cấp tỉnh, thành phố và tương đương ghi nhận, đánh giá cao.

- Thực hiện tốt nhiệm vụ định hướng, chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở về nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi của đoàn viên, người lao động; về nghiệp vụ, kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn.

- Có năng lực cụ thể hóa một cách sáng tạo các chỉ đạo của công đoàn cấp trên và cấp ủy cùng cấp, nhất là công tác phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở phải vượt chỉ tiêu được giao.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được nhận Cờ thi đua hoặc Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động 2019 trở lên.

4. Đối với cán bộ Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương

- Chỉ đạo thực hiện tốt công tác tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn. Triển khai có hiệu quả các chỉ thị, nghị quyết, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, tỉnh ủy, hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân tỉnh, bộ, ngành; tình hình đoàn viên, người lao động và quan hệ lao động trên địa bàn, ngành ổn định, phát triển.

- Có sáng kiến, sáng tạo hoặc giải pháp đổi mới trong công tác chỉ đạo, điều hành, tổ chức hoạt động công đoàn, có điểm nhấn và được nhân rộng, tạo tính lan tỏa, ảnh hưởng trên toàn quốc.

- Việc triển khai, cụ thể hóa các chủ trương, nghị quyết, kế hoạch của Tổng Liên đoàn và cấp ủy, chính quyền cùng cấp có nhiều sáng tạo, đổi mới;

chỉ đạo các mặt công tác quan trọng có chuyển biến mạnh mẽ. Có tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm. Tích cực, chủ động tham mưu, đề xuất với Tổng Liên đoàn nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn và giải quyết kịp thời các vấn đề thực tiễn đặt ra.

- Chủ động tham mưu có hiệu quả với cấp ủy đảng, cơ quan nhà nước tỉnh, thành phố, bộ, ngành về các vấn đề có liên quan đến hoạt động công đoàn và đoàn viên, người lao động; đề xuất được các cơ chế, chính sách nhằm tăng cường nguồn lực cho hoạt động công đoàn.

- Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương được nhận Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam năm 2019 trở lên./.
